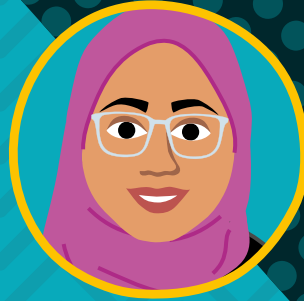


# نحن مهمون

## قيمتنا.

دليل للمنظمات حول المشاركة الهادفة  
والأخلاقية للشباب المصابين بفيروس  
نقص المناعة البشرية في الاستجابة  
لفيروس نقص المناعة البشرية



شبكة عالمية من الشباب  
المتعايشين مع فيروس  
نقص المناعة البشرية

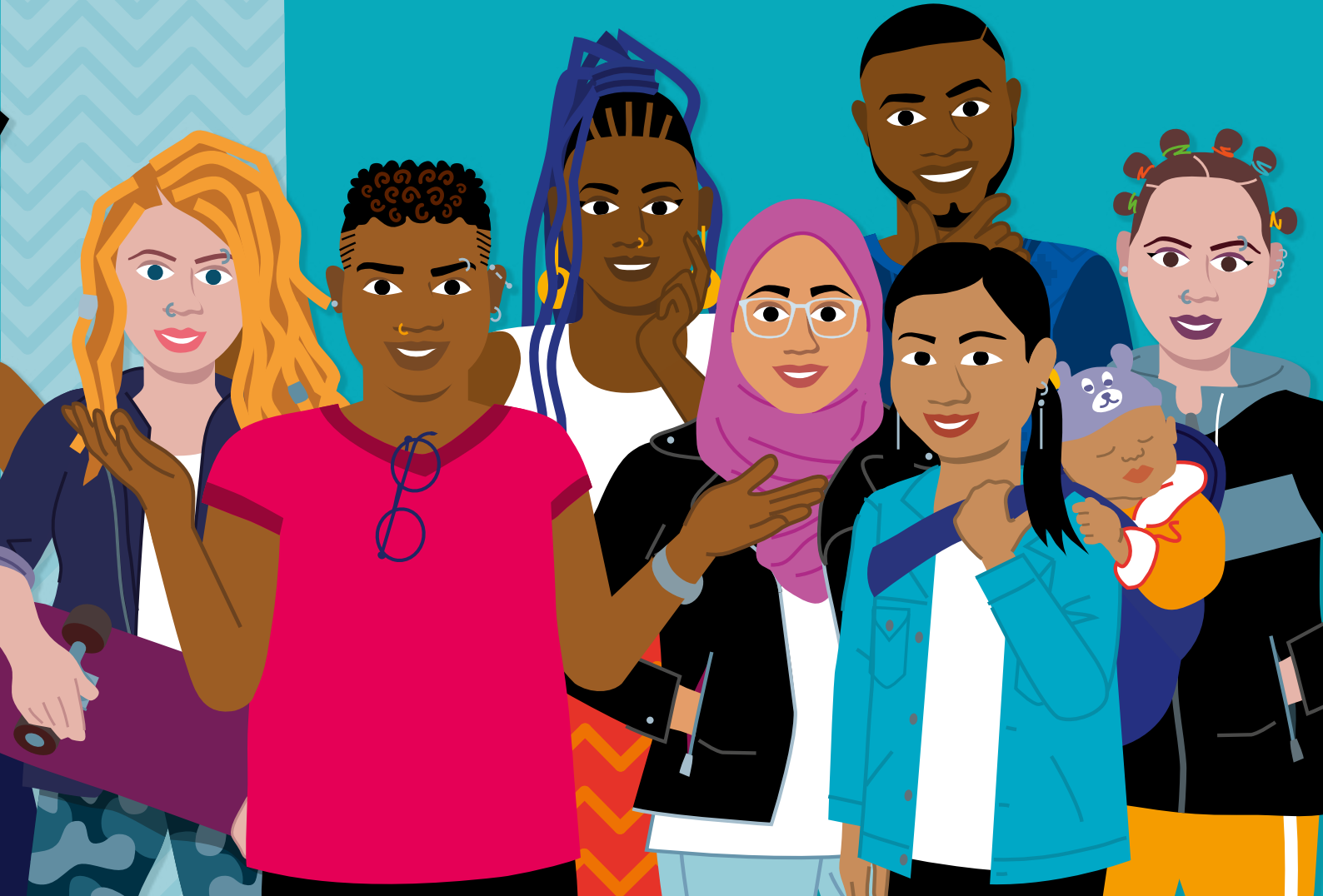
## شكر وتقدير

الشبكة العالمية للشباب المتعاشين مع فيروس نقص المناعة البشرية (Y+ Global) ممتنة للغاية للشباب من مختلف أنحاء العالم لمساهماتهم في تطوير هذه المجموعة من الموارد.

نود أن نعرب عن تقديرنا لأولئك الذين أعطوا وقتهم الثمين لإجراء المقابلات والمشاركة في مناقشات المجموعات المركزة ومناقشات منصات التواصل الاجتماعي. امتناننا العميق لأعضاء اللجنة التوجيهية الديناميكية (SC) الذين منحوا وقتهم للعمل معًا لتشكيل الوثيقة وأدواتها والتأكد من أن أصوات الشباب في قلب العمل - جورجي واليس وأنمار خالد، إدي رودرام، جوشوا أولي، مارثا كلارا ناكاتو وبياتريكس فاس. شكر خاص لميرسي شيبمبا وماجدا كونواي للمساهمة القيمة في الدليل الإرشادي.

نود أن نشكر الفريق الذي قاد المشروع؛ سيدريك نينينهازوي و دارين بول كاتيغبك وتيناشي روفوادزو و إيغور كوتشين وممولنا، ViiV للرعاية الصحية ، لدعمهم وتوجيههم. شكر خاص ل ماكيثا كسادا و ريناتا لانجليس الذين ساعدونا في المراحل الأولى من المشروع بما في ذلك تطوير اقتراح المنحة.

وأخيرًا، لم يكن هذا العمل قد اكتمل لولا المساعدة الفنية من مستشارينا المذهلين - كيت إيوربندا وباسكال أكاهوم ومصمم الجرافيك غاري روبسون.



لقد طُلب مني الحضور في مؤتمر في زامبيا

، كان لدي إشعار مدته أسبوع واحد فقط ،

لكنني أعددت ما كنت سأقوله. عندما وصلت

إلى هناك ، رأيت نفسي مدرجًا في البرنامج على أنه

أدلى "بشهادة" حول التعايش مع فيروس نقص المناعة البشرية.

كنت غير مرتاح حيال ذلك لكنني فعلت ذلك على أي حال.

لم تكن لدي القوة للوقوف وقول لا.

شاب من زيمبابوي



## ما هو هذا الدليل؟

تم تطوير هذا المبدأ التوجيهي من قبل الشبكة العالمية للشباب المتعاشين مع فيروس نقص المناعة البشرية ([www.yplusglobal.org](http://www.yplusglobal.org) - Y + Global) لدعم المنظمات للعمل بشكل أكثر جدوى وفعالية مع الشباب المتعاشين مع فيروس نقص المناعة البشرية وضمان مساهمتنا حقًا يحدث فرقًا وأننا ندعم خلال هذه العملية. إنه دليل لجميع المنظمات التي تعمل مع الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية بما في ذلك الجهات المانحة والوكالات الدولية والمنظمات غير الحكومية والإدارات الحكومية والمنظمات المنفذة ومؤسسات الدعوة والإعلام.

### يحدد هذا المبدأ التوجيهي:

- خلفية هذا المشروع
- لمحة عامة عن المشاركة ومبادئ المشاركة الهادفة والأخلاقية
- سبعة مواضيع رئيسية يجب على المنظمات أخذها في الاعتبار
- أداة لتقييم التقدم التنظيمي

تم العثور على قصصنا وخبرائنا في جميع أنحاء هذا الدليل. يوفر الدليل الإجراءات الموصى بها للمنظمات التي تعمل معها. الشباب لضمان مشاركتنا ومساهماتنا الهادفة والأخلاقية في الاستجابة لفيروس نقص المناعة البشرية. بالإضافة إلى ذلك، ينبغي أن يكون في صميم كل العمل مع الأطفال والشباب المهمشين، فإن العمليات والإجراءات لضمان بذل كل جهد ممكن لتقليل مخاطر سوء المعاملة أو الاستغلال أو الأذى عند العمل مع الشباب المتعاشين مع فيروس نقص المناعة البشرية.

على مر السنين ، كان هناك التزام بزيادة مشاركة الشباب في تشكيل الاستجابة العالمية لفيروس نقص المناعة البشرية. كان اثنان من كل سبع إصابات جديدة بفيروس نقص المناعة البشرية على مستوى العالم في عام 2019 بين الشباب (15-24 سنة) 1. لذلك ، فإن مشاركتنا أمر بالغ الأهمية لتقليل معدلات انتقال فيروس نقص المناعة البشرية وتحسين نوعية الحياة والوصول إلى العلاج للشباب المتعاشين مع فيروس نقص المناعة البشرية، مع نماذج رعاية مستنيرة من تجارب وتفضيلات الشباب المتعاشين مع فيروس نقص المناعة البشرية. كشباب يتأثرون بشكل مباشر في الاستجابة لفيروس نقص المناعة البشرية.

1. برنامج الأمم المتحدة المشترك لمكافحة الإيدز (2021) الشباب وفيروس نقص المناعة البشري

لدينا الخبرة والأفكار للمساعدة في التوجيه لتحديد القضايا ذات الأولوية وفهم أفضل السبل للوصول إلى الشباب الآخرين وإشراكهم. لدينا الطاقة والشغف لهذا العمل و كيفية شراكة المنظمات معنا والطريقة التي نتعامل بها أمر بالغ الأهمية للحصول على أفضل النتائج.

يركز هذا المبدأ التوجيهي على العمل مع الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و 24 عامًا والذين يشاركون كمدافعين ونشطاء وباحثين ومنفذين ضمن البرامج. طورت مجموعة عالمية من الشباب هذا المبدأ التوجيهي، لكننا ندرك أن الشباب متنوعون، وستختلف تجاربهم حسب العمر والهوية الجنسية والتوجه الجنسي وبلد المنشأ والظروف وهناك المزيد من القصص والخبرات التي يمكن التعلم منها ونحن نمضي قدما.

## لمن هذا الدليل؟

هذا الدليل الإرشادي لجميع المنظمات التي تعمل مع الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في دعم دعوتهم ونشاطهم ؛ كشركاء في البحث ؛ التنفيذ ضمن البرامج ومتحدثين في الاجتماعات.

لقد تم تطويره لدعم المنظمات للتفكير في عملهم مع الشباب ودعمهم لتغيير ممارساتهم لإنشاء شراكات وتعاونات أكثر جدوى وأخلاقية.

هذا الدليل الإرشادي وثيق الصلة أيضًا بأي منظمة تعمل معها الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ويريد التعلم منهم خبراتهم، ودعمهم في المشاريع أو التدخلات أو العمل معهم لتحديد سياسة معينة. قد تكون هذه من الوكالات الدولية أو المنظمات غير الحكومية أو الحكومة أو المنظمات المانحة أو المنظمات التي تخدم الشباب والتي يقودها الشباب.



### "لا شيء عنا، بدوننا"

هناك توقع متزايد بأن أي منظمة تعمل على تحسين استيعاب خدمات فيروس نقص المناعة البشرية ودعم الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية يجب أن تستمع إلى تجارب الشباب للمساعدة في تحديد الخدمات وتصميمها وتنفيذها. ونتيجة لذلك، تم تطوير العديد من الوثائق الإرشادية والتوصيات لتقديم المشورة حول كيفية القيام بذلك. ومع ذلك، فإن القليل من هذه المنشورات تعكس تجارب الشباب أنفسهم، وعلى الرغم من مشاركتهم بشكل أكثر انتظامًا، فإننا في كثير من الأحيان نبلغ عن شعورنا بعدم الدعم أو الاستغلال أو الاستخدام.

على الرغم من توقيع عدد كبير من المنظمات على البيانات العالمية أو تأييد نماذج "المشاركة الشبابية الهادفة"، لا يزال هناك عمل يتعين القيام به لضمان وفاء المنظمات بواجب الرعاية في حماية الشباب والعمل بطرق تضمن مشاركة الشباب. تمامًا.

لا تزال عبارة "لا شيء عنا، بدوننا" بمثابة دعوة قوية يستخدمها العديد من النشطاء الشباب لضمان مشاركة الشباب في عمليات صنع القرار التي تؤثر على حياتنا.

تأمل Y + Global أن يشجع هذا التوجيه المنظمات على التفكير في عملها مع الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية وتقديم اقتراحات وتوصيات واضحة ومحددة وعملية، بناءً على تجربتنا.

يقدم الدليل الإرشادي الممارسات التي نريد أن نراها والعمليات التي يجب أن تكون في مكانها الصحيح لضمان أن العمل مع الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية أخلاقي وهادف - العمل المهم للشباب، وله هدف وآثار ملموسة، ويظهر أعلى المعايير الاحترام والحماية والتعاون لضمان دعم الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ومشاركتهم بشكل مناسب.

## كيف تم تطوير الدليل؟

تم تطوير هذا المبدأ التوجيهي بالتشاور مع الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية من جميع أنحاء العالم ، الذين قدموا المشورة والتوصيات بشأن القضايا التي تهمهم أكثر من غيرها. لقد تم تطويره من خلال التحدث مباشرة إلى أكثر من 30 الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، بالإضافة إلى جمع الخبرات من العديد من خلال قنوات التواصل الاجتماعي الخاصة بنا. وقد تم تشكيل موضوعات الدليل الإرشادي من خلال أفكار وتوصيات لجنة توجيهية شبابية مكونة من 8 الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية الذين أشرفوا على المشروع.

تم تحديد الحاجة إلى هذا التوجيه في البداية في عام 2018 ، عندما اجتمعت مجموعة من الناشطين الشباب في لندن لاستكشاف الاهتمامات العالمية الرئيسية لشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية. كان أولئك الذين حضروا مشروع تحديد نطاق الناشطين الشباب والمدافعين (YAASP) ممثلين من جميع مناطق العالم، وكانوا جميعًا مصابين بفيروس نقص المناعة البشرية وممثلين عن شبكات أو منظمات إقليمية. تضمنت هذه المجموعة المتنوعة أولئك الذين ولدوا مصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، وأعضاء مجتمع الميم.ع+، والشباب.ات الذين يتعاطون المخدرات، والشباب.ات الذين يبيعون الجنس، والشباب.ات ذوي الإعاقة.

أدى الاجتماع إلى دعوة لتغيير الطريقة التي تشارك بها الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية محليًا وإقليميًا وعالميًا، والحاجة إلى ضمان سلامتنا واحترامنا وتقديرنا. قدم التقرير\* من هذا الاجتماع توصية أساسية بأن المبادئ التوجيهية يجب أن يتم وضعها من قبل الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ومن أجل مشاركتنا الأخلاقية .

[www.yplusglobal.org/resources/ we-matter-value-us](http://www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us)



## أسس المشاركة الهادفة والأخلاقية

من خلال عملنا الاستشاري ، ظهرت سبعة موضوعات رئيسية نعتقد معًا أنها تشكل الأساس لإطار عمل هادف وأخلاقي لإشراك الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية

الحفاظ على سلامة الشباب

1

تقييم مساهمة الشباب في السن

2

ضمان التمثيل المتنوع للشباب

3

تقديم الدعم

4

بناء شراكات شبابية إيجابية

5

الاستثمار في الشباب واستدامة المنظمات التي يقودها الشباب

6

تعزيز قدر أكبر من المساءلة أمام الشباب

7

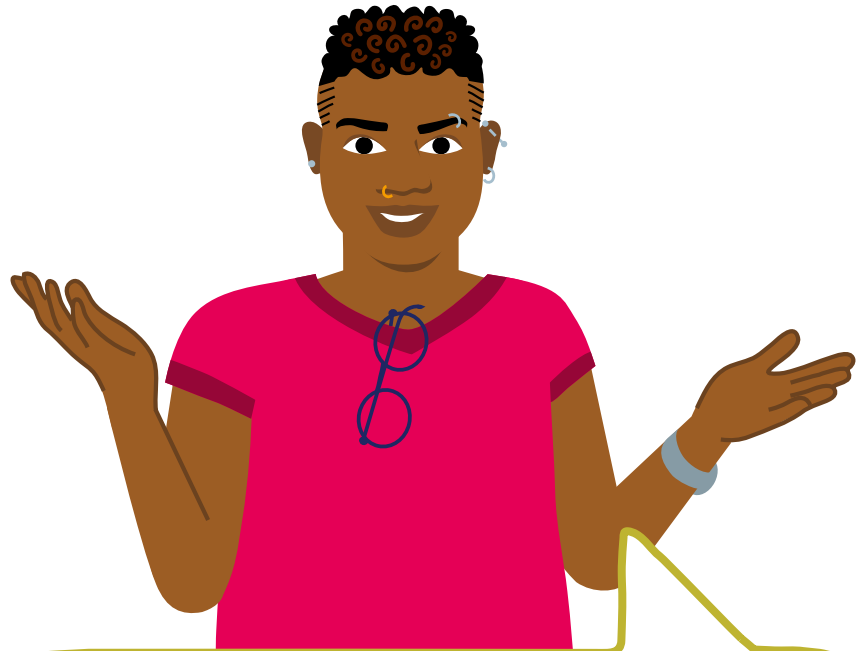


سيتم اتباع هذا الإطار في الدليل الإرشادي الخاص بنا ، مصحوبًا بدراسات حالة قصيرة من الشباب توضح الممارسات الجيدة والسيئة. نأمل أن تعزز هذه الأمثلة وقوائم المراجعة لكل قسم إجراءات محددة يجب أن تتخذها المنظمات عند العمل مع الشباب. لقد تم تحويل قوائم المراجعة الواردة في هذا الدليل إلى بطاقة أداء يمكن للمؤسسات استخدامها لتقييم نفسها ، وهناك قائمة يمكن للشباب استخدامها لتقييم المؤسسات.

الدليل الإرشادي مصحوب بمجموعة من الموارد للمنظمات والشباب الموجودة على موقع Y+ (<https://www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us>) التي تشمل:

- إرشاد للشباب حول ما يمكن توقعه من المنظمات
- بطاقات قياس الأداء لتقييم مدى جودة عمل المنظمات مع الشباب
- ملخص المشاركة

نحن نرى هذه المسألة الأكبر كمفتاح لضمان شراكات آمنة ومستدامة وفعالة مع الشباب والمنظمات التي يقودها الشباب.



أخيرًا ، ما زلنا نجمع القصص والتعليقات والأمثلة للتعلم منها والأمثلة الإيجابية حيث شعر الشباب بالتقدير والدعم والاستماع. إذا كنت ترغب في مشاركة قصصك ، يرجى إرسالها إلى: [youthengagement@yplusglobal.org](mailto:youthengagement@yplusglobal.org).

## كيفية إشراك الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية بشكل هادف وأخلاقي: الأشياء السبعة المهمة

أُتيحت لنا الفرصة لتصميم الأشياء وتغييرها

وليس فقط محاربة الأشياء التي تم تحديدها بالفعل

يركز هذا القسم على ما وجدناه من خلال مشاوراتنا والنتائج والإجراءات التي نعتقد أن المنظمات بحاجة إلى وضعها لضمان المشاركة الأخلاقية والهادفة للشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

كانت نظريات ونماذج المشاركة أساسًا للتنمية المجتمعية الجيدة لسنوات عديدة، مما يضمن وصول الأفراد والمجتمعات إلى المعلومات والتأثير على القرارات التي تؤثر على حياتهم. تم تطوير نماذج المشاركة ومناقشتها بإسهاب، لكنها تعزز بشكل عام ملكية المجتمعات والتزامها، والمشاركة النشطة من قبل المواطنين المحليين، في تطوير البرامج والسياسات.



عند العمل وإشراك الشباب المصابين  
بفيروس نقص المناعة البشرية، يجب على  
المنظمات فهم هذه المبادئ.

## المشاركة هي الحق ويجب أن تكون:



شفافة وغنية بالمعلومات - يتم إطلاع الشباب على العملية والغرض منها.



تطوعية - يدرك الشباب أن اختيارهم هو المشاركة، وهم أحرار في التوقف أو الانسحاب في أي وقت. التطوع لا يعني عدم الدفع.



الاحترام - يتم الاستماع إلى الشباب وتقدير المساهمات.



ذات الصلة - والمحتوى مهم لحياة الشباب.



شاملة - تحترم العملية التنوع وتسعى إلى إيجاد طرق مختلفة للمشاركة وجمع وجهات النظر من مجموعة واسعة من الشباب.



بدعم من التدريب - يتم تدريب المنظمات على العمل مع الشباب ويتم تقديم الدعم والتدريب للشباب كجزء من العملية.



المساءلة - تؤخذ آراء الشباب على محمل الجد ويمكن أن تؤثر على القرارات. يتلقى الشباب تعليقات على النتائج و القرارات والخطوات التالية.



آمنة وحساسة للمخاطر - تأخذ العملية في الاعتبار أي خطر يتعرض له الشباب من خلال تقييم العمليات وضمان سلامة المساحات وسريتها وتقديم الدعم للشباب.



هذه المبادئ \* مهمة في كيفية عملنا مع جميع الشباب وهي حاسمة عبر كل موضوع من الموضوعات الرئيسية السبعة المحددة في هذا المشروع كأساس للمشاركة الهادفة والأخلاقية.

للاطلاع على مناقشة أكثر تفصيلا حول المشاركة،

يستعاض عن ملخص عن المشاركة

[.www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us](http://www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us)

\* اتفاقية حقوق الطفل: التعليق العام رقم

12 - الحق في أن يسمع

# الحفاظ على الشباب في امن

1

كانت هذه هي المرة الأولى التي أسافر فيها

إلى مؤتمر! تركت في مدينة بدون دعم ولا سكن.

شاب، أوغندا.

أهم مسؤولية منظمة عند العمل مع الشباب هو "واجب الرعاية" للحفاظ على الأطفال والشباب آمنة من الأذى. إن جماعات الشباب في برامجك، والسياسة والعمل الدعوة يمكن أن تزيد من التعرض لمخاطر، ومن مسؤوليتكم:

■ ضمان أن قد تم تقييم واتخاذ إجراءات لمنع أو التخفيف من المخاطر

■ تدريب وتثقيف موظفيك على الحفاظ على الشباب آمنة وما هي الإجراءات التي يجب اتخاذها إلى الحادث أو الادعاء تحدث

■ ضمان الشباب شرح فهم أنهم لا ينبغي أن يكونوا يضررون وما يجب القيام به شيء يحدث أو القلق لهم.

يتعين على أوصت أن تكون سياسة محفوظة هي الأداة الرئيسية في التدريب والمحافظة على الموظفين. يمكنك أن ترى سياسة عينة هنا:

[www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us](http://www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us)

بالنسبة لحماية الولايات المتحدة هي حماية صحة الشباب ورفاهية لمنع الضرر والإساءة والإهمال. وهي جزء من واجب رعاية المنظمة عند العمل مع الشباب وهذا الشئ الجميع يجب أن يكون مسؤولاً عنه.

يشعرون بالآفات كما شعرنا أن وجدنا أنفسنا في الأحداث التي كان فيها الحماية غير كاف، فإن من المتوقع أن تصل إلى أماكن جديدة في وقت متأخر من الليل بدون أي المال ومحدودية المعلومات حول أين نحن. وفي بعض الأحيان لا نقدم مع معلومات عن المخاطر المحتملة في سياق معين مثل المناطق غير المأمونة والقوانين المحلية أو المواقف تجاه مجموعات محددة، ونحن لا نوليه معلومات عن كيفية الحصول على الدعم.



وقد شعرت بعضنا بإرهاق أو تحت الضغط خلال الأحداث أو الاجتماعات للقيام بأشياء لا نستطيع مع الراحة، مثل مشاركة المعلومات الشخصية علنا أو وجود صور أو معلومات عنا مشتركة دون إذن. ويمكننا أن نجد أنفسنا في المناقشات التي يحتاجها الناس إلى الحصول على التفاصيل الشخصية، وبرامج التجمع، والعنف أو الاستغلال مع أي خبرة في تقديم المشورة ولا الدعم كاف.

## دراسة حالة:

يحدث كثيرا حيث يدعى الشباب

أن يكونوا جزءا من "الأثاث"

لهذا الحدث ولا ينظرون

إليهم على الإطلاق

دعي الشباب إلى مؤتمر في غلاسكو، اسكتلندا. وتكفلت المنظمة بدفع المصاريف. لكنها لم تفكر في أشياء مثل السفر إلى المطار، أو من المطار إلى المكان. كنت صغيرا ولم يكن هناك خبرة مع السفر. لم يكن لديها فكرة عن كيفية العثور على طريقها حول ولم يكن هناك أحد يأخذها من المطار.



## دراسة حالة:



شعرت بعدم الارتياح الشديد لهذا الأمر،  
لأنني لم أرغب في مشاركة حالتي.  
لذلك، كان علي أن أغادر الاجتماع  
احتجاجًا في تلك المرحلة.



أبلغ مدافع شاب من دومينيكا عن موقف كانت فيه شبكة إقليمية تصمم مشروعًا للاختبار الذاتي. كان لديهم اجتماع أصحاب المصلحة لمناقشة هذه المسألة ودعيت شبكتها. أثناء المكالمة، قال أحد المنظمين إن الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية فقط هم من يجب أن يتحدثوا عن هذه المسألة ويجب عليهم تعريف أنفسهم في المكالمة.

يجب أن يتم تدريب الموظفين العاملين مع الشباب بشكل صحيح، وأن يكونوا قد خضعوا للتدقيق المناسب وأن يكونوا على دراية بمسؤوليتهم بموجب سياسة الحماية حول تفاعلاتهم مع الشباب. يجب أن يفكروا في المجالات المحتملة للمخاطر أو الضعف مثل السفر ولكن أيضًا في قضايا التفاعل مع الآخرين، وفرص إساءة استخدام السلطة لإكراه الشاب أو إجباره أو إساءة معاملته جسديًا أو عقليًا أو عاطفيًا.

يجب أن يشمل واجب رعاية المنظمة عند إشراك الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية التأثيرات المحتملة على الشباب المشاركين في الأحداث أو الاجتماعات حيث يُطلب منهم تقديم قصص شخصية أو طرح أسئلة حول حالة فيروس نقص المناعة البشرية لديهم، والفجوة الأسرية، وتجارب سوء المعاملة والصدمات. يمكن أن يتسبب ذلك في الشعور بالضيق أو إعادة الصدمة النفسية للشباب، خاصة أولئك الذين يتحدثون أو يشاركون لأول مرة. هو - هي من المهم أن تقوم المنظمات بإعداد الدعم وأن تكون على دراية بالحالات أو المحفزات المحتملة التي قد يكون لها تأثير على الشاب وتكون مستعدة لتقديم الدعم الشخصي والنفسي.

## قائمة التدقيق



لديك سياسة حماية، وإذا كان لديك بالفعل واحدة، فتأكد من أنها تشير بشكل مباشر إلى العمل مع الشباب ومراجعتها سنويًا وتحديثها.



ضع في اعتبارك واجب الرعاية الخاص بك وقضايا سلامة وأمن الشباب.



تأكد من فحص الموظفين الذين يعملون مباشرة مع الشباب - قم بإجراء فحوصات خلفية ، وفحوصات من قبل الشرطة ، ومراجع.



تدريب الموظفين على العمل مع الشباب - تقديم سياسة الحماية وإجراءات الإبلاغ ومسئوليات الموظفين.



قم بإجراء تقييم للمخاطر يبحث في ممارسات العمل الآمنة، والسفر، والمرافقة، والسكن الآمن، والدعم المالي والشخصي. يمكنك إلقاء نظرة على نموذج لتقييم المخاطر هنا: [www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us](http://www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us)



ضع إجراءات محددة لحماية كل شاب لضمان سلامته وعدم تعرضه للمخاطر أو الاستغلال أو سوء المعاملة أثناء العمل مع مؤسستك.



قدم معلومات للشباب كما تفعل مع الموظفين حول السفر وتمثيل المنظمة. يجب أن يشمل ذلك سياسة الحماية والشخص المحدد المسؤول عن الحماية وكيفية الإبلاغ عن أي مخاوف.



تأكد من طلب الموافقة الكاملة حول مشاركة الشباب. كن واضحًا بشأن استخدام المواد، ومن قد يراها، وما الذي تتم دعوتهم للقيام به، والمعلومات التي يُتوقع منهم مشاركتها. استمر في ضمان الموافقة بمرور الوقت على استخدام كلمات أو صور الشباب كما قد تتغير ظروفهم.



توفير معلومات حول الدعم الشخصي والمشورة التي يمكنهم الوصول إليها، ومعلومات عن الموجهين، والمشورة وغيرها من أشكال الدعم.



ضمان الدعم العملي المقدم للشباب الذين يسافرون في مجالات الاتصالات والتأمين والمالية والخدمات اللوجستية والتأشيرات والإقامة لضمان قدرتهم على القيام بعملهم بأمان.



قدم التوجيه لضمان استفادة الشباب إلى أقصى حد من فرصة التعلم.



## هل تستمع؟ تقييم مساهمة الشباب

2

قَدَّرني لما اقدمه، وليس لحالتي المرضيه

من فيروس نقص المناعة البشرية

شاب من زيمبابوي

للأسف ، كشباب لا يُستمع إلينا في كثير من الأحيان، يُطلب منا إبداء آراء ولكن لا نرى سوى القليل من الإجراءات بناءً على تلك الأفكار. يحق لنا كشباب أن يُسمع صوتنا وأن نشارك في القرارات التي تؤثر على حياتنا. لكن لا ينبغي أن يكون هذا هو السبب الوحيد الذي يجعل المنظمات تعمل مع الشباب. يجلب الشباب وجهات نظر فريدة ، وفهمًا للأشياء الأكثر أهمية لأنفسنا وأقراننا ، بالإضافة إلى الشغف والحماس والتصميم على إحداث التغيير. يمكن للشباب التعرف على التحديات وتحديد الفرص وإيجاد الحلول ذات الصلة.

نحن نعرف أفضل من أي شخص آخر كيفية الوصول إلى الشباب المفقودين من العمل، وكيفية جعل الأشياء ممتعة لضمان مشاركة الشباب، ووصف أنواع الشراكات التي نريد تشكيلها مع المنظمات. من الأهمية بمكان أن تدرك المنظمات العاملة في قطاع الصحة الجنسية والإنجابية وفيروس نقص المناعة البشرية وتقدر مساهمة الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.

ماذا قال الشباب:

هل تستمع؟

كشباب ، غالبًا ما يتم الاستهانة بقدراتنا، ويتم تجاهل مؤهلاتنا ومهاراتنا. يقدم لنا عملاً تم تصميمه بالفعل وجاهزاً للتنفيذ ومطلوب منا أن نأخذ الخطط ونقدمها بالطريقة التي يريدها الآخرون. نحن مدعوون إلى الاجتماعات لمشاركة القصص، ولكن ينتهي بنا الأمر بالشعور بالتجاهل أو التقليل من قيمة الدعوات التي يتم إرسالها في وقت متأخر؛ واعطائنا كلمات للتحدث نيابة عن المنظمات وإذا رفضنا ، فمن غير المرجح أن تتم دعوتنا مرة أخرى.



## دراسة حالة:

قال أحد المدافعين الشباب من نيجيريا إن لديه تجربة إيجابية في العمل مع إدارة حكومية بالولاية وشراكة مع المنظمات غير الحكومية. كان كلاهما متجاوبًا للغاية مع الفئات السكانية الرئيسية من الشباب. بالإضافة إلى ذلك، فقد قدروا مهاراته وآرائه، وقدموا رواتب للحضور في اجتماعاتهم، والأهم من ذلك، وفروا مساحة آمنة لمجتمع الميم.ع في الولاية للمشاركة بحرية.

أنا أقدر حقيقة أن لديّ فرصة رائعة

للتعلم، وتم تقدير مهاراتي

ووضعها للاستخدام.



## دراسة حالة:

مدافع شاب من أوغندا، قال إنه من واقع تجربته، فإن بعض المؤسسات المانحة والمنظمات الدولية لا تقدر مهارات الشباب. إنهم يفضلون أن يدفعوا لمنظمات أخرى لإشراك المنظمات التي يقودها الشباب. ووصف كيف تم تمويل منظمة بمبلغ كبير لمكون مشاركة الشباب، لكنهم أشركوا الشباب كمتطوعين وأعطوا منظمة الشباب جزءًا بسيطًا من المال.

امنحنا مائة ألف بشكل مباشر وراقبنا وساعد في دعم أنظمتنا وهياكلنا ثم شاهدنا تنمو.



## قائمة التدقيق



**خذ وقتًا للاستماع -** غالبًا ما يأتي الشباب بمنظور فريد أو شيء ربما لم تفكر فيه من قبل، نحن نفهم الشباب ولدينا أفكار.



**تحلى بالصدق والشفافية** بشأن ما يشارك فيه الشباب ومستوى التأثير الذي سيكون لدينا. كن واضحًا بشأن الأماكن التي توجد فيها فرص لاتخاذ قرارات ذات مغزى وتأكد من عدم استخدامنا بطريقة رمزية.



**شاركنا منذ البداية -** لدينا المهارات والخبرات للمساعدة في تصميم شيء فعال ومستدام، حضرنا مبكرًا حتى تتمكن من المساعدة في تشكيل العملية.



**خطط لمشاركتنا -** حدد ميزانية للعمل وناقش معنا وقتنا ومكافآتنا مقدمًا كما تفعل مع شركاء آخرين.



**التعرف على مهاراتنا وخبراتنا المتنوعة والغنية -** يمكننا القيام بأكثر من مجرد حملات وسائل التواصل الاجتماعي - لدينا مهارات في تطوير الإستراتيجيات ، والتيسير، والدعوة، والكتابة، والبحث ، والتحليل ، والمهارات التنظيمية. تذكر أننا نتفهم ويمكننا التعليق على أشياء تتجاوز قضايا الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية - فنحن أيضًا مواطنون وأفراد أسرة ومجتمع ولدينا آراء وأفكار حول العديد من المناطق الأخرى في العالم.



**توفير الفرص للشباب لاتخاذ قرارات** يمكن أن تؤثر على التغيير. تعاون وتفاعل مع الشباب على كل المستويات.



# هل نحن جميعًا هنا؟ نضمن التمثيل المتنوع للشباب



كان من الصعب أن أعامل معاملة سيئة للغاية ، لكنني كنت بحاجة

إلى الاستمرار معهم لأنهم يركزون على العمل بالجنس والصحة

الجنسية والإنجابية. إن إبعاد نفسي من شأنه أن يزيل

الفرصة أمام مجتمع المشتغلين بالجنس بأسره

لأن يتم الاستماع إليهم هناك.



شاب من جنوب إفريقيا

نرى العديد من الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية يمثلون أقرانهم في الأحداث ، ويساهمون في مواد البرنامج ويساهمون في العمل الإعلامي ، لكننا غالبًا ما نرى نفس الوجوه ونسمع نفس الأصوات. الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية متنوعة وعلى الرغم من أننا قد نشرك العديد من التحديات المماثلة ، إلا أن لدينا تجارب فريدة تختلف باختلاف المواقع والظروف. قد يبدو من الأسهل العمل مع نفس الشخص في كل مرة تعرف فيها قدراتهم ، فهم يعرفون مؤسستك ولديك علاقة. ومع ذلك ، من المهم أن تكون قد فكرت في:

- من هو الشخص المناسب لتمثيل القضايا
- مسؤوليتك تجاه تكافؤ الفرص لجميع الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية
- أن يكون المشاركون لديهم بالفعل التجربة الحية التي يمثلونها.



هذا مهم بشكل خاص عند التعرف على التجربة المعيشية للشباب ذوي الإعاقة، والشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، وشباب مجتمع الميم. ع، والشباب الذين يتعاطون المخدرات، والشباب الذين يبيعون الجنس.

## ماذا قاله الشباب: تمثيل متنوع

يجب أن تتأكد من أنك تعترف بنا وتشاركنا جميعًا وأن لديك شبابًا يفهمون ولديهم خبرة ذات صلة بالقضايا التي اخترتها. لا يمكن لأي شاب أن يمثل كل الشباب الآخرين. تحتاج المنظمات إلى العمل للعثور على الشباب من جميع المجتمعات التي تمثل هويات متنوعة.



من المهم أيضًا دعم المنظمات التي يقودها الشباب حتى تتمكن من بناء قدراتنا وتوجيه الشباب الجدد من خلفيات متنوعة كمدافعين وناشطين والاستثمار في الجيل القادم.

## دراسة حالة:



كان العديد من المسؤولين من كبار

السن ، ولم يكن الشباب

يتواصلون معهم بحرية.

حدد أحد المدافعين الروس الشباب أن إحدى المنظمات لديها عدد كبير من الموظفين الأكبر سنًا يقودون العمل. لقد صمموا مشاريع لكبار السن وهذا أدى إلى عدم رغبة الشباب في المشاركة.

## دراسة حالة:



الشباب من مجتمع مجتمع الميم.ع+ أكثر انخراطًا في برامج فيروس نقص المناعة البشرية - فهم مهتمون. قبل عشر سنوات، كان عدد المشاركين قليلًا جدًا. يوجد الآن الكثير من البرامج في المجتمع وأصبح الشباب أكثر وضوحًا والمشاركة.

محام فيتنامي شاب - قال ذلك في بداية حياته المهنية أتيحت له الفرصة لإنشاء منظمة للرجال الذين يمارسون الجنس مع الرجال ومجتمع العابرين.ات جنديا، الذين لم يتم الاعتراف بهم في فيتنام. عمل أحد المانحين الرئيسيين بجد لدعم هذه المنظمة والمجتمع.

لقد خدم ، حيث قدم التدريب وبناء القدرات بالإضافة إلى الدعم لحضور الاجتماعات وورش العمل لضمان تمثيل أولئك المستبعدين في كثير من الأحيان. كان العديد من المسؤولين من كبار السن، ولم يكن الشباب يتواصلون معهم بحرية.



## قائمة التدقيق



تأكد من أنك تعمل مع مجموعة متنوعة من الشباب الذين يمكنهم مشاركة الخبرات الحية حول قضايا محددة.



كن شاملاً وفكر في كيفية دعم الأشخاص الآخرين للمشاركة الذين قد يواجهون عوائق أمام المشاركة مثل الشباب الذين يعانون من إعاقة ، والفئات المهمشة والوصمة. تواصل مع هذه المجتمعات وتحدث معهم حول ما من شأنه تسهيل مشاركتهم.



لا تعتمد على نفس الأشخاص في كل وقت - فهناك خطر الإرهاق ولكن هناك أيضًا قيود على قدرتهم على تمثيل الشباب الآخرين.



ادعم الترجمة ولا تستخدم الحاجة إلى الترجمة كسبب لعدم تضمين شخص ما. يتطلب الوقت والمال ولكنه جزء مهم من خلق فرص متكافئة للمشاركة.



بناء علاقات مع المنظمات التي يقودها الشباب لتوسيع فهمك للاحتياجات المتنوعة للشباب ولتحقيق تمثيل أوسع للشباب في عملك.



## هل نحصل على أموال مقابل هذا؟ تقديم الدعم - اللوجستي والمالي والعاطفي



لقد حجزولي في فندق فظيع من حيث النظافة، كان قذرًا

ويفتقر إلى وسائل الراحة. كان علي أيضًا أن أشارك الغرفة.

لقد قدمت 3 عروض تقديمية لتلك المنظمة، ولم يتم

التعامل مع أي شخص آخر في تلك اللوحة بهذه الطريقة.

شاب من لبنان

بعض السلوكيات الأكثر إثارة للقلق التي حددها الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية تتعلق بنقص الدعم الشخصي والرعاية الاجتماعية المقدم لهم. جزء من واجب الرعاية هو ضمان عدم استغلال الشباب، وهذا يشمل ضمان ألا يواجه الشباب صعوبات مالية أو خسارة في الدخل بسبب عملهم مع منظمة.

تعتبر تجارب الشباب ضرورية للمناقشات حول حياتنا والعمل لدعمنا. نتيجة لذلك ، كثيرًا ما يُطلب منا حضور الاجتماعات شخصيًا أو عبر الإنترنت لتقديم وجهة نظر الشباب. ومع ذلك، غالبًا ما يتم تقديم هذه الفرصة دون أي إقرار بخسارة أرباح الشاب أو الدعم المالي الكامل اللازم للحضور أو المشاركة.

نواجه تحديات في المشاركة بسبب نقص الدعم للسفر ، أو الوصول إلى البيانات أو المعدات للمشاركة عبر الإنترنت. غالبًا ما يُتوقع منا استخدام الهواتف الشخصية والائتمان الثمين للمشاركة في مجموعات العمل واللجان التوجيهية والندوات عبر الإنترنت - نحن ندفع فقط للحصول على فرصة المشاركة.



فرص للسفر بعيدا من المنزل لحضور الاجتماعات والمؤتمرات، غالبًا ما تأتي مع القليل من الدعم ومن المتوقع أن نشعر بالامتنان لفرصة السفر.

## ماذا قال الشباب:



### وهل نحن نتقاضى مقابل هذا؟

بصفتنا شبابًا يمثلون المنظمات في الاجتماعات، نادرًا ما يُعرض علينا بدلات يومية مثل الموظفين الآخرين. كان من المتوقع أن ندفع مقدمًا وأن تقوم المؤسسات بإصدار الفواتير أو استخدام البطاقات المصرفية التي لا يمتلكها الكثير منا. يمكن إرسالنا على طريق سفر معقدة ، ورحلات جوية في وقت متأخر من الليل، ورحلات ربط عبر قارات متعددة تتطلب تأشيرات ووقتًا إضافيين، كل ذلك لتوفير التكاليف.

يصل الكثير منا إلى أماكن أجنبية دون معرفة كيفية التنقل والإقامة في فنادق أساسية، والمشاركة مع الغرباء بينما يسترخي المشاركون الآخرون في الفنادق المريحة.



يتم وضعنا في اجتماعات مع إعداد محدود وغالبًا ما لا يتم دعمنا لفهم عمليات المنظمات أو المصطلحات المستخدمة. في بعض الأحيان لا يتم تزويدنا بالترجمة وينتهي بنا الأمر بالشعور بالإقصاء بسبب عدم فهم النظام أو اللغة.



## دراسة حالة:



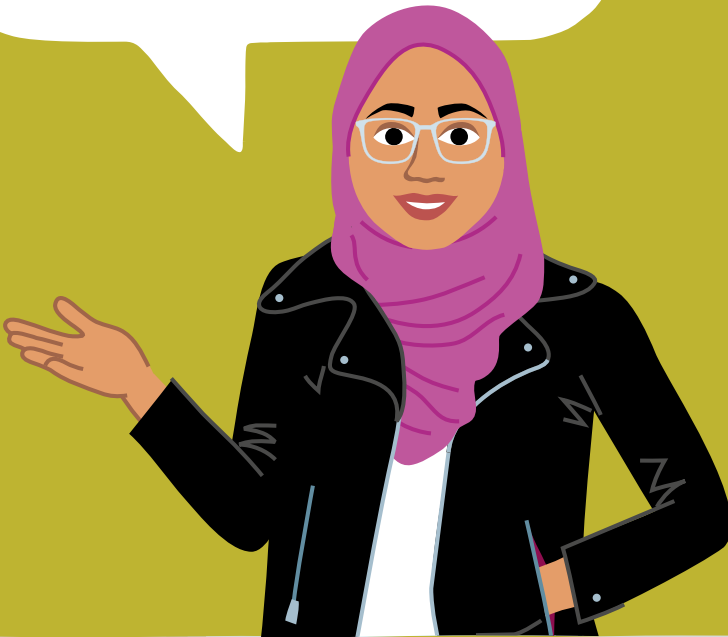
شعرت بخيبة أمل لأنها كانت

شبكة عالمية ، وكان يجب أن

يعرفوا بشكل أفضل.

وصفت مدافعة من دومينيكا عندما حضرت مؤتمرا دوليا بأنها مقررة. لم تتقاضى أجرًا مقابل عملها ولم يدفع لها المنظمون أجرًا يوميًا. تم إعطاؤها قسيمة وجبة فقط للحصول على وجبات الطعام في مكان المؤتمر. في معظم الأيام ، كان عليها مغادرة مركز المؤتمرات في وقت متأخر من الليل، بسبب حجم العمل، وكانت هناك مشكلات كبيرة تتعلق بالسلامة والأمن في المدينة في ذلك الوقت.

دفعوا لي! لقد جاءوا بالفعل وسألوني عن تكلفة القيام بهذا العمل. بدلا من تقييد ميزانيتي. لم أستغل في هذا الدور. لقد كانت علامة إيجابية على أن هذا المشروع سوف يؤخذ على محمل الجد.



## دراسة حالة:



ناشطة شابة تعيش في المملكة المتحدة - وصف الناشطة عملها مع منظمة دولية أنه مجزي للغاية. وصفت كيف تم الدفع لها كمستشارة في المشروع، وكان يدعمها أربعة موظفين. خلال المشروع، أجروا محادثات منتظمة حول كيف يمكنهم مساعدتها على تقوية مهاراتها لتكون أكثر فائدة في مشروعها التالي، وللحصول على وظائف مستقبلية.

عدم الدفع يمكن أن يكون له تأثيرات متعددة على الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية . لا ينبغي أن تكون جميع المشاركات محايدة من حيث التكلفة فحسب، بل يجب أن نعتزف أيضًا بأن معظم الشباب يعملون في وظائف حيث نتقاضى أجرًا مقابل ما نقوم به، وإذا أخذنا إجازة من العمل، فلن نحصل على أجر.

لا يؤدي توفير الأموال من خلال خطط السفر المعقدة إلى تعريض الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية لخطر الضرر المحتمل والإجهاد فحسب ، بل يمكن أن يخلق أيضًا تحديات للصحة والرفاهية ، مع الاضطرار إلى إدارة الأدوية عبر المناطق الزمنية وقلة الراحة والاستعداد قبل التحدث.

## قائمة التدقيق



ناقش احتياجاتنا حول السفر والإقامة مسبقًا.



إسأل عما إذا كنا سنفتقد العمل، وإذا كان ذلك يعني أننا سنخسر المال.



احترم صحة الشباب ورفاههم وفكر في كيفية القيام برحلات فعالة وآمنة ومباشرة.



ضمان المشاركة المناسبة للوالدين ومقدمي الرعاية لكسب دعمهم لإشراك الشباب.



تقديم الدعم المالي مقدما. من الأسهل على الشباب إدارتها وتوفير خيار الادخار لأخذ شيء ما إلى المنزل.



ادفع مقابل وقتنا ، وادعنا بالرواتب أو العقود - وقتنا ثمين ، ولدينا مسؤوليات أيضًا. لا تتوقع من الشباب أن يتطوعوا بوقتهم مجانًا، تأكد من أن تدفع لهم سعرًا مناسبًا يعترف بمساهماتهم وليس "الحد الأدنى" فقط.



## العمل معًا لبناء شراكات إيجابية للشباب

5

عندما أصبحت معروفًا في المجال، و كذلك مع تولى

مناصب عالمية، كانت المنظمة المحلية التي عملت معها

غير راضية عن حقيقة أنني كنت ذاهبًا إلى أماكن،

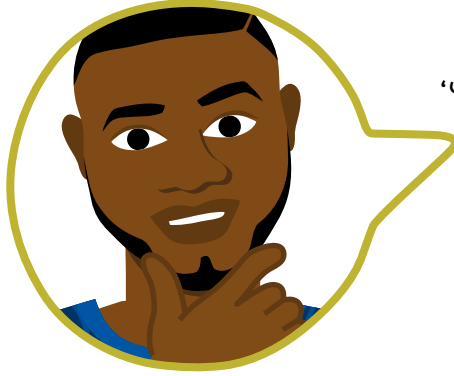
وكانوا يخشون أن أكون منظمة وأن تنافسهم.

شاب من لبنان

يمكن أن يؤدي العمل مع الشباب إلى قضايا تتعلق باختلال توازن القوى. يضع الناس افتراضات حول الشباب الذين يفتقرون إلى القدرة أو الخبرة وهذا يمكن أن يؤدي إلى سيطرة كبار السن على الشباب ومساحات الشباب أو التقليل من قدراتهم.

يمكن للشباب أن يجدوا أنفسهم يتم توجيههم وإرشادهم فيما يجب عليهم فعله، مع وجود مساحة صغيرة لاقتراحاتهم أو قراراتهم. في بعض الحالات، يمكن أن يؤدي عدم توازن القوة هذا إلى الشعور بأننا يتم التلاعب بنا للقيام بأشياء غير مريحة أو يتم استخدامها في مهام وضيعة لا تعكس مهاراتنا وقدراتنا.

أثناء عملنا مع بعض المنظمات ، يمكن أن يصبحوا أويين ويريدون التحكم في أنشطتنا عندما ينبغي عليهم تمكيننا ودعمنا. في بعض الأحيان، تصبح المنظمات إقليمية وتمنع التفاعلات والفرص والشراكات بشكل نشط أو سلبى للشباب خارج مؤسساتهم.



إن الشراكات الشبابية القوية والإيجابية حيث يشعر الشباب بالأمان والتقدير ويمكنهم المشاركة بشكل كامل، مهمة للغاية في مواجهة ذلك.

### دراسة حالة؛

بالنسبة لي ، لدي خبرة كافية للتغلب

على هذا النوع من المواقف ،

ولكن ماذا عن الشباب الذين

ليس لديهم القدرة أو الخبرة للتراجع؟

قال أحد المدافعين الأوغنديين إن المنظمة التي كان يعمل معها ذات مرة تتصرف بشكل غير أخلاقي تجاه الشباب. لم يتلق الشباب رواتب مقابل العمل المنجز، وكانوا يعملون كمتطوعين. كانت الرمزية منتشرة، لا تستمع لأصوات الشباب عند اتخاذ القرارات.

رعت هذه المنظمة ذات مرة مناصراً شاباً لحضور حدث، لكنها منعتة بعد ذلك من التفاعل مع أي ممثل لمنظمات أخرى، وحرمتهم من فرصة التواصل.

## دراسة حالة:

وصف ناشط من أوغندا تجربة إيجابية أثناء حضوره اجتماع القمة حيث سمح له المنظمون بالتفاعل بشكل فعال مع المشاركين الذين حضروا ودعموه للتواصل مع الناس.

كانت هناك مساحة لي لإجراء

محادثة، والانفتاح والتأكد من

عدم وجود حواجز بيني

وبين المشاركين.

## دراسة حالة:

وصفت مدافعة شابة من الكاميرون عملها مع ائتلاف شبابي. طُلب منها العمل على تصميم مذكرة مفاهيمية للمشروع وتصميم خط الأساس. من خلال العمل مع الشباب الآخرين، جمعت المعلومات وعملت على التصميم معًا. قدم الشباب أفكارًا حول كيفية التنفيذ ومن يجب تضمينه.

عادة في الماضي كانت المنظمة تأتي وتقدم مشروعًا لنا للتنفيذ. في هذه المرة أتاحت لنا الفرصة لتغيير الأشياء وإعطاء أفكار حول كيفية تحسين الأمور.



## قائمة التدقيق



تأكد من إعطاء الشباب مساحة للتعبير عن آرائهم واتخاذ قرارات ذات مغزى - إذا كانت مساهمتنا لا يمكن أن تؤثر على التغيير ، فلماذا تضمنا؟



لا تحاول السيطرة على ما يقوله أو يفعله الشباب، فنحن لسنا هناك لتضخيم صوتك، فنحن هناك لاستخدام صوتنا.



فكر في كيفية السماح للشباب بقدر أكبر من الاستقلالية والوعي بديناميات القوة في العلاقات عند التعامل مع الشباب. كيف يمكنك خلق توازن ومساواة أكبر في الشراكة؟



ثق بالمنظمات التي يقودها الشباب للقيام بالعمل وإدارة الأموال. إذا قمت بتحديد العمل معك، فامنحهم نفس الاستقلالية التي تمنحها للآخرين. إذا كانوا بحاجة إلى دعم إضافي، اعرض ذلك أيضًا.



لا تخلق منافسة أو تقييد تفاعل الشباب مع المنظمات الأخرى. خلق مساحة وفرص للشباب للتعلم والتطور.



جهز مؤسستك بكيفية العمل مع الشباب، واستكشف القضايا المتعلقة بالتواصل والمسؤولية والاستقلالية والصوت وتحدي الأعراف الاجتماعية التي تحد من مشاركة الشباب داخل مؤسستك وخارجها.



لا تفترض أن مصطلح "الشباب" يعني عدم الخبرة - قيم واعترف بمهارات وخبرات الشباب كما تفعل مع الآخرين. وحيث لا نملك المهارات ، نقدم التوجيه لبنائها.



بناء علاقات قوية ذات اتجاهين. تقع على عاتق الشباب والمنظمات مسؤولية إنشاء شراكات قوية والحفاظ عليها. تحديد أين يمكننا قيادة العمليات واتخاذ القرارات وأين نحتاج إلى مزيد من التوجيه والدعم.



# "التطلع إلى المستقبل." الاستثمار في استدامة المنظمات التي يقودها الشباب



الإرشاد هو المفتاح، التأثير المتتالي لتسلسل المعلومات

هو أول شيء. بمجرد أن تحددني منظمة ما، يجب أن أكون

قادرًا على تحديد الشباب الآخرين الذين يحتمل أن يكونوا

مفتاحًا لقيادة نفس الأجندة في المنتديات المختلفة.



شاب من زمبابوي

شهدت السنوات القليلة الماضية تقدمًا كبيرًا في الالتزام بإشراك الشباب والمشاركة الهادفة للشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ، لكن الالتزام هو مجرد البداية. لا يزال هناك الكثير مما يجب القيام به لتحسين الممارسة على نطاق أوسع والحفاظ على هذا العمل. نحن بحاجة إلى الحفاظ على تدفق الشباب من ذوي الكفاءات العالية داخل قطاع فيروس نقص المناعة البشرية والقطاع الصحي الأوسع الذين يعملون كمدافعين وناشطين وهذا يعني الاستثمار في تنميتهم.

لكي يكون هناك التزام بالاستدامة من قبل المنظمات ، يجب أن يكون هناك فهم لقيمة الشباب والاعتراف بالدعم والفرص التي نحتاجها للنمو في هذا القطاع.

تتطلب الاستدامة الاستثمار في الشراكات مع المنظمات التي يقودها الشباب، وفي التدريب وتنمية المهارات وفي إعداد وتوجيه الجيل القادم من المدافعين. بصفتنا دعاة شباب، يجب دعمنا لحضور اجتماعات أو مؤتمرات كاملة، وألا نكون في المواقف التي يتم فيها إرسالنا إلى المنزل من الاجتماعات مبكرًا لتوفير التكاليف.



نحتاج أيضًا إلى رؤية المسارات والفرص التي يتم إنشاؤها مع خروج الأشخاص من مساحة الشباب وتقديم الدعم للشباب الذين يقومون بأدوار جديدة في المنظمات.

### دراسة حالة:

قاعدة المعرفة الخاصة بي زادت ،

أحب التعلم ، الحصول على

هذه الفرص للاستفادة من

العقول وجمع الموارد.

سلط أحد المدافعين عن الشباب من أوغندا الضوء على منظمة غير حكومية دولية تعمل بشكل جيد مع الشباب. قدمت المنظمة بدلات يومية، واستمعت إلى النقد، وتعديلها وفقًا لذلك، ووفرت التواصل في الوقت المناسب للشباب، ودائمًا ما أخذت احتياجاتهم في الاعتبار عند إعداد مسارات الرحلة.

بالإضافة إلى ذلك، قدمت المنظمة الدعم لمناصري الشبخوخة، ووفرت فرصًا للنمو للنشطاء الذين يعملون معهم.



## دراسة حالة:



أعتقد أن الجهات المانحة يجب

أن تسمح للمنظمات بشراء

الأصول بذلك يمكنهم العمل

حتى بعد انتهاء المشروع.



وصف ناشط من ليسوتو كيف أن الأموال الموجهة للمنظمات التي يقودها الشباب ليست مستدامة. غالبًا ما يحدد المانحون استخدام التمويل، على سبيل المثال، مطالبة المنظمة بتأجير المركبات بدلاً من شرائها. عادة ما تكون المشاريع قصيرة الأجل وعندما ينتهي المشروع، لا تحتفظ المنظمة بأصول وتموت.

لقد كان أحد أفضل النماذج التي رأيتها لمنظمة تدعم الشباب في المناصرة.



## دراسة حالة:



قالت ناشطة من زيمبابوي إنها تتمتع بتجربة إيجابية في العمل مع شبكة دولية من المدافعين. تم تدريبها على كيفية سرد القصص وجعلها مؤثرة وكيفية ربط القصص بالقضايا على المستوى الوطني حيث يفهم المانحون تأثيرهم. كانت المنظمة مقصودة بشأن أهدافها التدريبية ونظمت تدريبًا لمدة ثلاثة أيام في الجوانب الفنية وغير الفنية لسرد القصص المدافعين الشباب في شبكتهم. بالإضافة إلى ذلك، قدمت المنظمة الدعم الشخصي لأعضائها لضمان بقائهم بأمان وبصحة جيدة خلال فترة أزمة كوفيد-19 العالمية.

الجهات المانحة مهمة للغاية في الاستدامة، يمكنهم دعم هذا العمل واستدامته من خلال توقع رؤية المكونات الممولة للبرامج التي تدعم مشاركة الشباب وتقييم ذلك كجزء من عمل إدارة المنح الخاصة بهم.



وهذا يعني تشجيع التطبيقات التي تشمل  
شراكة الشباب والمساهمة في بناء قدرات  
الشباب المتعاشين مع فيروس نقص  
المناعة البشرية كمبرمجين ودعاة وباحثين.

## قائمة مرجعية للمنظمات



ضع في اعتبارك العلاقات والشراكات طويلة المدى مع المنظمات الشبابية وكيف يمكنك تحقيق أقصى استفادة من مشاركة الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية. تجنب التخطيط لأحداث لمرة واحدة.



ضع في اعتبارك كيف يمكن لمنظمتك تطوير مسارات للشباب داخل مؤسستك. هل هناك مسارات توظيف يمكن تحديدها - على سبيل المثال ، التدريب الداخلي، والوظائف الصغيرة، والإعارة.



خطط بوعي للشباب الذين يتقدمون في السن خارج القطاع. لا تنظر فقط إلى المجموعة التالية القادمة ولكن ضع في اعتبارك المسارات لأولئك الذين ينتقلون إلى المرحلة التالية.



دعم المزيد من التدريب أو المنح الدراسية للاستثمار في الشباب للقطاع وليس مؤسستك فقط.



ندرك أن طاقة الشباب وحماسهم لا حدود لهما. في الرغبة في التعلم والإثارة والاستفادة من كل فرصة إلى أقصى حد ، يتعرض الشباب لخطر الإرهاق - كن على دراية بالدعم الذي يجب أن تقدمه وليس إثقال كاهل الأفراد.



## قائمة مرجعية للمتبرعين



**دعم وتمويل تنمية المهارات** كجزء من العمل مع الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية - المساعدة في بناء القدرات من خلال التوجيه والتدريب والاستثمار في المنظمات التي يقودها الشباب.



**ضع خططًا واستثمر في الجيل التالي** من المدافعين - قدم دعمًا ومساعدة على المدى الطويل للمنظمات التي يقودها الشباب لدعم تدريب وتوجيه المدافعين الشباب.



**الدعوة إلى زيادة الاستثمار في المنظمات التي يقودها الشباب** على المدى الطويل - وهذا يعني دعم قدراتهم التنظيمية وليس فقط برامجهم المقيدة.



**استثمر في الشباب على المدى الطويل وخارج نطاق العمل المحدد** - ادعمهم لبناء روابط وشبكات حتى يكون الشاب أكثر رسوخًا بغض النظر عما إذا كانوا يبغون معك أم لا.



**مطالبة المنظمات بإظهار شراكات أكثر استدامة وفعالية** لإشراك الشباب من المستفيدين. تقييم قدرة المنظمة على إشراك الشباب بطرق هادفة وأخلاقية.



**تعزيز الدعم المالي المستدام لمبادرات الشباب.** في كثير من الأحيان يكون التمويل لدعم المنظمات الشبابية محدودًا وقصير المدى. هناك حاجة إلى تأمين التمويل في قطاع فيروس نقص المناعة البشرية لاستمرار الدعم للمنظمات التي يقودها الشباب للتأكد من أنها يمكن أن تكون فعالة.



# "المساءلة تحمل المسؤولية" - تعزيز المساءلة الأكبر للشباب



توفير منصة لتتمكن من مشاركة الخبرات الشخصية

وتحمل المسؤولية. استمع إلى أصواتنا

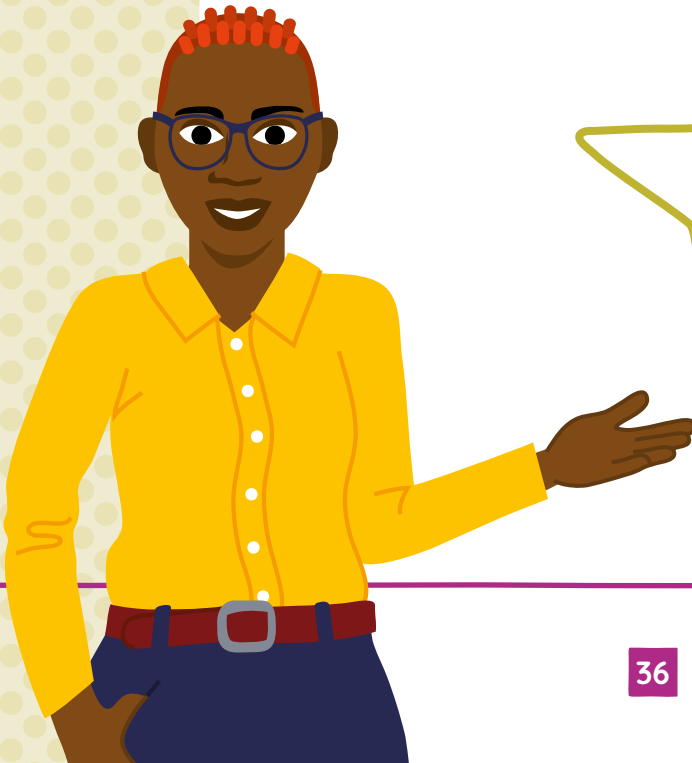
وإحباطاتنا بشأن قلة الفرص.

شباب من أوغندا

بينما يطمح عدد متزايد من المنظمات إلى إشراك الشباب بشكل أكبر في عملهم، لا تزال هناك فجوة في مساءلة المنظمات، أولاً أمام الشباب أنفسهم ولكن أيضاً تجاه منظماتهم ومموليهم.

لا يكفي "وضع علامة في المربع" للقول إنك عملت مع الشباب. يجب أن يكون العمل ذا قيمة وأن يكون له تأثير وأن يتم تنفيذه بشكل هادف وأخلاقي.

يحتاج العمل مع الشباب إلى مهارات  
ومعرفة محددة ، وهذا يحتاج إلى  
الاعتراف به وانعكاسه على الأشخاص  
الذين يقومون بذلك في المنظمات.



نحن كشباب نحتاج إلى معرفة كيفية استخدام المنظمات لخبرتنا وبياناتنا وأفكارنا في عملهم. يجب أن تكون المنظمات قادرة على إظهار ما فعلوه وما تعلموه وكيف يمكنهم تحسينه. لتحسين الممارسة، يحتاج الشباب إلى المشاركة في تقييم وقياس جودة العمل. وهذا لا يعني مجرد نموذج تقييم في نهاية الحدث.

### دراسة حالة:

تحتاج المنظمات إلى تقييم العملية

وطرح مجموعة من الأسئلة كل عام

لتقديم تقرير شفاف وخاضع

للمساءلة عن تجارب الشباب.

وصف أحد النشطاء من زيمبابوي مدى أهمية مساءلة المنظمات أمام الشباب. وشددت على أنه ينبغي أن يكونوا قادرين على رؤية كيفية عملهم في التوثيق والتفكير في كيفية عمل الشباب معهم.

أنا شخصياً لست موافقاً على كيفية كوننا نحن الشباب إحصاءات، فقط على الورق ومع ذلك لا نشارك جسدياً.

### دراسة حالة:

وصف أحد المدافعين كيف نظر إلى الأنشطة التي قامت بها المنظمة وأجرى بحثاً "سرياً" بشأن إشراك الشباب، فغالباً ما يكون الشاب متطوعاً وليس جزءاً من الأمانة العامة.

## قائمة التدقيق



تأكد من تزويد الشباب الذين يشاركون في الاستطلاعات ومجموعات التركيز وأحداث المناصرة والاجتماعات وبحوث تصميم البرامج بتعليقات على نتائج العمل وكيفية اتخاذ القرارات وما أثر في القرارات. يفهم الشباب أنه لن تؤدي كل فكرة أو تجربة أو دعوة للعمل إلى تغيير مباشر، ولكن لدينا الحق في فهم كيفية استخدام آرائنا وأصواتنا وما هو التغيير الذي حدث.



إشراك الشباب في العمليات التي يمكنهم التأثير فيها - مطالبتنا بالمشاركة في العمليات التي لا يوجد فيها مجال للتغيير هو أمر رمزي ولا يحترم وقت ومساهمة الشباب.



تأكد من وجود عملية اختيار عادلة وشفافة عند اختيار الشباب للأنشطة وتأكد من مكافأة الشباب بشكل عادل.



ابحث عن طرق لقياس فعالية عملك مع الشباب. اطلب من الشباب تقييم ما قمت به وما ن قدره في العمل معك.



تحلى بالشفافية عندما تشرك الشباب بشأن ما يستلزمه العمل حتى يتمكن الشباب من اتخاذ خيارات مستنيرة ويمكنهم محاسبتك في إطار الشراكة.



كن مسؤولاً أمام الشباب بشأن المشاركة الهادفة والأخلاقية - أظهر التزامك وكيف ترغب في أن تُقاس بنجاحك.



نظرًا لأن المانحين يتوقعون رؤية دليل على جودة مشاركة الشباب - اطلب التعليقات من الشباب واطلب الإبلاغ عن مشاركة الشباب مقابل قائمة التحقق من القضايا.



شجع الشباب على استخدام الأداة الموجودة في هذا الدليل لتقييم مؤسستك.



## قياس التقدم الذي أحرزناه

من خلال هذا الدليل الإرشادي ، قمنا بتسليط الضوء على الممارسات والإجراءات التي نعتقد أنه يجب على المنظمات اعتمادها لضمان عملهم مع الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية بطريقة أخلاقية وذات مغزى أكبر. ستجد في هذا القسم أداة يمكنك استخدامها لتقييم مؤسستك مقابل المجالات السبعة وتحديد الأماكن التي تحتاج إلى تحسين نهجك.

تحتوي الأداة أدناه على جميع قوائم المراجعة التي يجب استخدامها لتسجيل نقاط مقابل 1-5. بعد الانتهاء من التسجيل، يمكنك قراءة ملخص مرتبط بدرجاتك والنظر في الإجراءات التي يمكنك اتخاذها.



لقد قمنا بتطوير أداة تسجيل النتائج للشباب لاستخدامها عند عملهم مع المنظمات ، ويمكن أن يوفر لك ذلك أيضًا ملاحظات إضافية لمساعدتك في إجراء التحسينات.

# قياس عمل منظمتنا مع الشباب

1 = ضعيف 2 = أقل من المتوسط 3 = متوسط 4 = جيد 5 = ممتاز



## قياس عمل منظمتنا مع الشباب

1 2 3 4 5	لدينا سياسة حماية توفر معلومات واضحة عن العمل مع الشباب والبالغين المعرضين للخطر وإجراءات للإبلاغ عن أي حادث.	1
1 2 3 4 5	نقوم بتدريب الموظفين على العمل مع الشباب وأهمية سياسة الحماية وواجبنا في الرعاية.	2
1 2 3 4 5	نقوم بإجراء تقييم للمخاطر للأنشطة حيث نعمل مباشرة مع الشباب لتحديد المخاطر والإجراءات المحتملة لتخفيف من المخاطر والأضرار.	3
1 2 3 4 5	لقد وضعنا إجراءات محددة لمنع أو تخفيف المخاطر والأذى التي تلحق بالشباب العاملين معنا.	4
1 2 3 4 5	نحن نزود الشباب بالمعلومات والتدريب على سياستنا للحماية والسلامة والأمن للسفر وإجراءات الإبلاغ.	5
1 2 3 4 5	نتعامل مع معلومات وبيانات الشباب بأمان ونضمن موافقتنا على جميع الأنشطة.	6
1 2 3 4 5	نقدم الدعم العملي والشخصي للشباب الذين يعملون معنا للحفاظ على صحتهم ورفاهيتهم من خلال التوجيه أو الاستشارة أو التواصل أو المرافقة.	7



## تثمين مساهمة الشباب

1	2	3	4	5	8	تواصل مع المنظمات الشبابية ونفهم من هم وماذا يفعلون وكيف يمكننا العمل معًا.
1	2	3	4	5	9	نخصص ميزانية لدعم مشاركة الشباب إما من خلال منحة أو دعم المنظمة أو تقديم رواتب أو بدلات يومية أو منح دراسية للشباب.
1	2	3	4	5	10	نظهر التزامًا واضحًا بالعمل مع الشباب على كل المستويات ، كما أننا صريحون بشأن القيمة التي تراها المنظمة من المشاركة الهادفة والأخلاقية للشباب.
1	2	3	4	5	11	نشرك الشباب في كل مرحلة من مراحل المشروع.
1	2	3	4	5	12	نعطي مساحة للشباب لقيادة العمل واتخاذ القرارات التي لها تأثير وتخلق التغيير.
1	2	3	4	5	13	نحن نضمن أننا نقدر جهود الشباب ونجعلهم يشعرون بالمشاركة.

## ضمان التمثيل المتنوع للشباب

1	2	3	4	5	14	نحن نضمن أننا نعمل مع مجموعة متنوعة من الشباب ، وزيادة التمثيل الأوسع عن طريق إزالة الحواجز التي تحول دون مشاركة الشباب - مثل الوصول والموقع والتجريم واللغة.
1	2	3	4	5	15	نخصص الوقت والتمويل للوصول إلى الشباب من مجتمعات أكثر تنوعًا من أجل تمثيل أكثر واقعية.
1	2	3	4	5	16	نحن نضمن الإعلان بشفافية عن طلبات الشباب للمشاركة في أنشطة السياسة أو الدعوة أو البرنامج.
1	2	3	4	5	17	نستكشف طرقًا إبداعية لإشراك الشباب الآخرين الذين لا نعمل معهم عادةً. نحن نستخدم منصات الإنترنت والأدوات الرقمية.
1	2	3	4	5	18	نبني شراكات مع المنظمات التي يقودها الشباب لدعم تمثيل أوسع للشباب.

1	2	3	4	5	19	نناقش مع الشباب حول حدث أو جزء من العمل مسبقًا. نناقش الدفع والسفر والخدمات اللوجستية قبل أن نطلب منهم الموافقة.
1	2	3	4	5	20	نحن ندعم جميع تكاليف السفر - التأشيرات والسفر إلى السفارات والتأمين واللقاحات ورحلات الربط والبدلات اليومية والاستعداد مسبقًا.
1	2	3	4	5	21	نحن نكافئ الشباب من خلال البدلات اليومية والرواتب والبيانات وأتمان الهاتف والتمويل للمنظمات. نناقش ونستكشف ما يحتاجون إليه للعمل بفعالية.
1	2	3	4	5	22	نحن نقدم المال مقدمًا ، بحيث يكون لدى الشباب أموال للسفر معهم ولا يُتوقع منهم الدفع مقدمًا.
1	2	3	4	5	23	نحن نقدم معلومات عن بلد جديد ، عن السلامة والثقافة واللغة والمال ونضمن حصول الشباب على تأمين وتفصيل حول الأمن.
1	2	3	4	5	24	نحن نقدم مرافقة الاجتماعات والفعاليات والترجمة للسماح للشباب بالمشاركة الكاملة في الأحداث.
1	2	3	4	5	25	نحن ندرك رفاهية الشباب. نحن لا نثقل كاهل نفس الأشخاص ونخاطر.

## بناء شراكات إيجابية بين الشباب والكبار

1	2	3	4	5	26	نحن نقدم التدريب للموظفين حول كيفية العمل بفعالية مع الشباب. نستكشف المواقف والقيم ، ونتحدى ديناميكيات القوة لخلق المزيد من الشراكات المتكافئة.
1	2	3	4	5	27	نحن نوفر مساحة وآليات للشباب على التغذية الراجعة وتحدى المنظمة دون خوف من الرفض أو الإقصاء.
1	2	3	4	5	28	نحن نسمح للشباب بالتحدث بكلماتهم الخاصة وتقديم أفكارهم الخاصة ، ولا نجبر الشباب على التحدث عن أشياء لا يرتاحون لها.
1	2	3	4	5	29	نحن ندعم المنظمات التي يقودها الشباب لقيادة العمل مع الشباب ، ونثق في قدرتهم على القيام بالعمل بالدعم المناسب.
1	2	3	4	5	30	نحن نسهل الاتصالات للشباب مع المنظمات والشبكات المختلفة. نحن لا نخلق منافسة ولا نتحكم في علاقاتنا مع الشباب.

## الإستثمار في استدامة المنظمات التي يقودها الشباب

1	2	3	4	5	31	نفكر على المدى الطويل عند العمل مع الشباب. نحن لا نخطط لأحداث لمرة واحدة.
1	2	3	4	5	32	نصمم مسارات للشباب داخل مؤسستنا. نحدد الأدوار ونقاط التقدم.
1	2	3	4	5	33	نحن نستثمر في بناء المهارات وتوجيه الشباب لإعدادهم للعمل الحالي والمستقبلي.
1	2	3	4	5	34	نحن نخطط "للشيخوخة" عندما ينتقل الشباب من قطاع الشباب ، ونستثمر في الجيل القادم من الشباب.
1	2	3	4	5	35	نحن نضمن أن تكون توقعاتنا من الشباب واقعية وأنا لسنا في خطر إئثار كاهلهم.
1	2	3	4	5	36	نقوم بتوثيق وتعزيز قيمة عملنا مع الشباب. نقدم تقارير إلى الجهات المانحة وندعو إلى زيادة الاستثمار في شراكات الشباب والكبار.

## تعزيز المسؤولية الأكبر للشباب

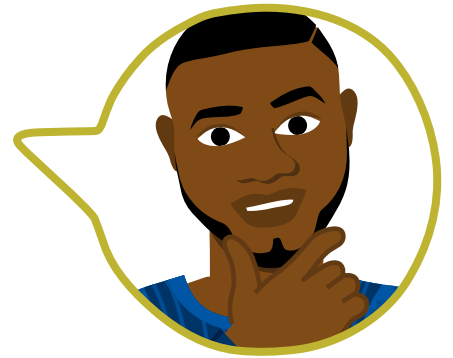
1	2	3	4	5	37	نقوم بجمع الموافقة من الشباب بعد إبلاغهم بالأنشطة التي سيشاركون فيها ، وحيثما كان ذلك مناسبًا ، نتأكد من إبلاغ أولياء الأمور ومقدمي الرعاية عن العمل والحصول على إذن منهم.
1	2	3	4	5	38	نحن نصمم آليات للحصول على تعليقات من الشباب حول انخراطهم ومشاركتهم ، وتقييم مدى جودة دعمهم ومدى شعورهم بالتقدير.
1	2	3	4	5	39	نحن نضمن تزويد الشباب المشاركين في العمل بملاحظات حول النتائج والمساهمة التي قدموها.
1	2	3	4	5	40	نزود الشباب بالمراجع والثناء وخطابات الدعم لعملهم معنا.
1	2	3	4	5	41	نحن نضمن أن الشباب الذين يعملون مع منظماتنا يشاركون في التعلم والتطوير المستمر.
1	2	3	4	5	42	نحن نضمن أننا نقدر جهود الشباب ونجعلهم يشعرون بالمشاركة.

## كيف كانت النتيجة؟

لا تفكر في كيفية القيام  
بذلك العمل مع الشباب  
**أقل من 90**  
بطريقة "هادفة وأخلاقية". أنت تحتاج إلى  
تحسين نهجك قبل إشراك أي شاب.



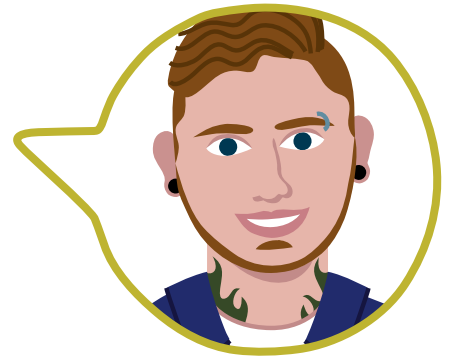
تستعرض بعض التدابير  
للدعم الشباب بطريقة  
**130 - 90**  
"هادفة وأخلاقية". يجب عليك مراجعة  
درجاتك في مجالات محددة وتحديد الأماكن  
التي لا تزال بحاجة إلى إجراء تحسينات  
فيها. استخدم الإجراءات الواردة في الدليل  
الإرشادي لدعمك .



تعمل بشكل جيد  
مع الانخراط الشباب  
**170 - 130**  
بطريقة "هادفة وأخلاقية" ولكن هناك لا يزال  
إمكانك القيام بالمزيد. ضع في اعتبارك  
المجالات التي يمكنك من خلالها تحسين  
درجاتك واستخدام الإجراءات الواردة في  
الدليل الإرشادي.

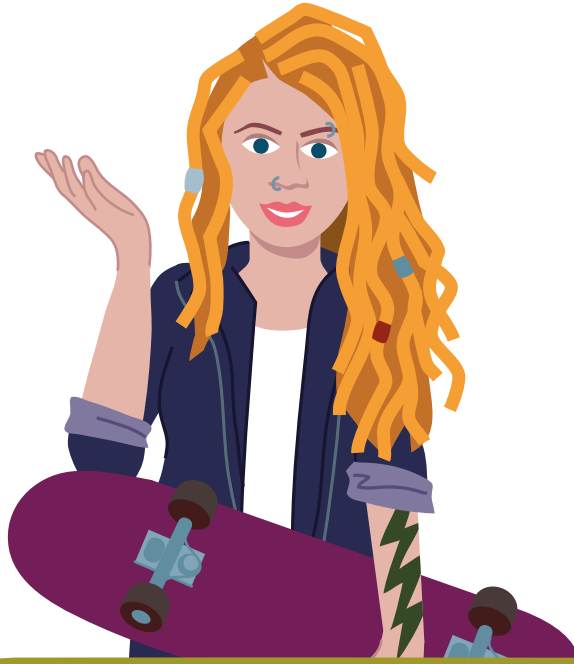


تفكر مليًا في كيفية  
العمل مع الشباب الناس  
**210 - 170**  
في "ذات مغزى وأخلاقي" وقد أظهرت أن  
لديك أشياء في مكانها لضمان دعم الشباب  
وتقديرهم واحترامهم. سيستمتع الشباب  
بالعمل معك ولكن تأكد من مراجعة عملك  
بانظام للتأكد من أنك تحافظ على المعايير  
وتذكر أن هناك دائمًا مجال للتحسين!



إن الاستماع إلى الشباب من جميع أنحاء العالم يدل على تعميق التزام المنظمات بالعمل مع الشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في البرامج والسياسات والدعوة. ومع ذلك ، من الواضح أنه لا يزال هناك الكثير مما يمكن تحسينه في الطريقة التي تتم بها المشاركة لضمان شعور جميع الشباب بالأمان والتقدير للعمل الذي يقومون به والمساهمات التي يقدمونها.

بالنسبة للمنظمات ، نأمل أن يساعدك هذا الدليل الإرشادي في التخطيط لعملك بعناية أكبر والتأكد من تدريب موظفيك وإعدادهم للعمل جنبًا إلى جنب مع الشباب للاستفادة من خبراتهم وأفكارهم ومهاراتهم ومواهبهم. نأمل أيضًا أن ترى أهمية استثمار الوقت والمال في إشراك الشباب وأن تعمل مع المانحين والمستثمرين الآخرين لدعمنا كشباب وكقادة للمنظمات ، للمشاركة بشكل كامل.



بصفتنا Y + Global وكشباب ، فإننا نعرف ما ينجح، ونعرف ما هو ملائم وجذاب، ونحن مستعدون للتعاون لتعزيز المشاركة الهادفة والأخلاقية للشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في البرامج والسياسات والدعوة. هذا إجراء أساسي علينا تنفيذه في استراتيجيتنا - لرفع صوتنا وتضخيمه والدفاع عن حقنا في عيش حياة صحية ومرضية.

- CHOICE (no date) *Meaningful youth participation: a position paper.* CHOICE

<https://www.youthdoit.org/assets/Uploads/MYPpositionpaper.pdf>

- Frontline AIDS (2016) *Aiming High: 10 strategies for meaningful youth engagement.* LINK UP Project.

[https://frontlineaids.org/wp-content/uploads/old\\_site/aiming\\_high\\_10\\_strategies\\_for\\_meaningful\\_youth\\_engagement\\_english\\_original.pdf?1464863631](https://frontlineaids.org/wp-content/uploads/old_site/aiming_high_10_strategies_for_meaningful_youth_engagement_english_original.pdf?1464863631)

- PMNCH (2018) *Global consensus statement on meaningful adolescent & youth engagement*

<https://pmnch.who.int/resources/publications/m/item/global-consensus-statement-on-meaningful-adolescent-and-youth-engagement>

- Women Deliver (2016) *Engage Youth: A discussion paper on meaningful youth engagement*

[https://womendeliver.org/wp-content/uploads/2016/04/Meaningful\\_Youth\\_Engagement\\_Discussion-Paper.pdf](https://womendeliver.org/wp-content/uploads/2016/04/Meaningful_Youth_Engagement_Discussion-Paper.pdf)

- Women Deliver (2018) *Meaningful Youth Engagement: Sharing Power, Advancing Progress, Driving Change.*

[https://womendeliver.org/wp-content/uploads/2019/05/WD\\_YouthPositionPaper.pdf](https://womendeliver.org/wp-content/uploads/2019/05/WD_YouthPositionPaper.pdf)

- Y+ Global (2016) *Ready to Advocate.*

<https://www.yplusglobal.org/resources-ready-to-advocate>

Global Network of Young People Living With HIV  
Eerste Helmersstraat 17 B3  
1054 CX Amsterdam, Netherlands  
هاتف: +31 (20) 423 4114  
البريد الإلكتروني: info@yplusglobal.org

تاريخ النشر: فبراير 2022  
© 2022 The Global Network of Young  
People Living with HIV (Y+ Global)  
تخطيط التصميم: Garry Robson  
الرسوم التوضيحية © Garry Robson  
إعداد التصميم باللغة العربية: Bana Toutounjee

مصادر نحن مهمون ، قيمنا:  
[www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us](http://www.yplusglobal.org/resources/we-matter-value-us)

[www.yplusglobal.org](http://www.yplusglobal.org)

@YplusGlobal 

@Yplus\_global 

yplus\_global 

Y Plus Global 



نحن مهمون

قيمتنا.



شبكة عالمية من الشباب  
المتعايشين مع فيروس  
نقص المناعة البشرية